

Dose of Knowledge



PERFIL PROFESIONAL

Líder empresarial en farmacia^{1,2}

¿Quiénes son?

En gestión farmacéutica, estos directivos suelen llamarse líderes de distrito, directores regionales u otras denominaciones similares. Dirigen a través de otros mandos, incluidos los gerentes de farmacia, para que los equipos logren mejores resultados de salud, brinden experiencias sobresalientes al paciente, impulsen el desarrollo del equipo y el crecimiento profesional individual, y tomen decisiones de negocio bien fundamentadas.

Además, orientan a los gerentes de farmacia en la supervisión de la seguridad del paciente, el cumplimiento normativo y la máxima integridad al reportar e investigar incidentes de seguridad o pérdidas de medicamentos.

Estos líderes cultivan y sostienen una sólida cantera de talento farmacéutico. Esto abarca el desarrollo de practicantes, la incorporación de graduados recientes de PharmD y el crecimiento en tienda de farmacéuticos itinerantes y de planta, para mantener una base robusta de futuros gerentes de farmacia.

¿Qué hacen?

Al ser farmacéuticos habilitados, aportan un conocimiento profundo del flujo de trabajo en farmacia y de los programas clínicos para potenciar a sus equipos. Estos líderes empresariales aportan:

- supervisión clínica y operativa de múltiples farmacias minoristas, con equipos que promedian entre 100 y 200 personas.
- responsabilidad integral por la seguridad del paciente y el desempeño del negocio en su mercado.
- enfoque en conformar y desarrollar un equipo de gerentes de farmacia que ofrezca una atención destacada y un vínculo cercano con los pacientes.
- acompañamiento a los gerentes para analizar la operación, realizar análisis de causa raíz en las áreas a mejorar, diseñar e implementar planes de mejora y reconocer los logros del equipo.
- cumplimiento de todas las normas legales y regulatorias, a la vez que se definen y comunican prioridades del distrito conforme a los lineamientos corporativos y regionales.
- promoción de un ambiente positivo que facilite la adopción de cambios, a partir de comprender el valor que los sustenta.

¿Cómo llegar a serlo?

Requisitos indispensables:

- Licencia de farmacéutico vigente en el estado donde se ubica el distrito.
- Más de 5 años de ejercicio profesional, idealmente en farmacia minorista.

Requisitos deseables:

- Se prefiere título de Doctor en Farmacia (PharmD).
- Más de 3 años de experiencia en gestión de múltiples unidades.
- 8 a 10 años de experiencia laboral afín.

Perspectivas laborales

- Se proyecta que el empleo de gerentes de servicios médicos y de salud, como los líderes empresariales en farmacia, crecerá 28 % entre 2022 y 2032, muy por encima del promedio de todas las ocupaciones.
- En promedio, se prevén unas 54 700 vacantes anuales para gerentes de servicios médicos y de salud a lo largo de la década.

Rango salarial

- La remuneración típica para este cargo es: USD 123 857.50–266 800.
- El promedio salarial anual de los gerentes de servicios médicos y de salud fue de USD 110 680 en mayo de 2023.
- El 10 % con menores ingresos percibió menos de USD 67 900 y el 10 % superior ganó más de USD 216 750.

Formación y capacitación

Para la mayoría de estos puestos se exige Licenciatura en Farmacia (BS) o Doctor en Farmacia (PharmD).

1 <https://www.bls.gov/ooh/healthcare/pharmacists.htm>

2 <https://jobs.cvshealth.com>